

# Évaluation des Compétences

Techniques et non techniques



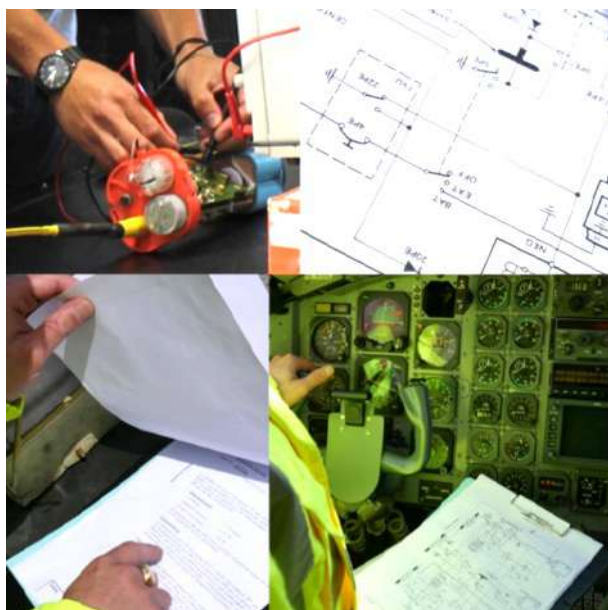
## OBJECTIF

Évaluation des compétences techniques et non techniques des techniciens de maintenance afin de déterminer le niveau d'expertise pratique du métier.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Évaluation des compétences théorique et pratique :

- **Techniques** : Connaissances, Dextérité manuelle, Application de procédures, Utilisation des outillages.
- **Non techniques** : Leadership et travail en équipe, Conscience de la situation, Gestion de la charge de travail, Communication, Prise de décision.



## PUBLIC CONCERNÉ

Personnel dont l'évaluation des compétences à l'embauche est indispensable. Personnel de maintenance PART 145 dans le cadre de son maintien de compétences.

## PROGRAMME

**Le programme de ces évaluations fait référence à l'exigence EASA PART 145.A.30 & 35.**

L'évaluation des compétences du personnel se décompose en 3 actions :

1. Auto évaluation individuelle par les personnels selon une grille de compétences établie.
2. Évaluations théoriques et pratiques par un évaluateur de la société Air Formation
  - Évaluation des connaissances par tests QCM
  - Évaluation des compétences avec des exercices pratiques et des mises en situation (EBT)
  - Entretien individuel
3. Analyse des résultats et proposition de solutions

Les évaluations de compétences sont personnalisables à la demande et au besoin du client. Elles peuvent porter sur 8 domaines prédéfinis :

- Le contexte réglementaire
- Les facteurs humains
- La gestion de la sécurité
- Les règles de l'art du technicien
- Le fonctionnement et utilisation des circuits et systèmes de l'aéronef
- La définition des défauts techniques
- Utilisation de l'outillage
- Utilisation de la documentation technique (papier ou informatique)
- Utilisation de la langue anglaise

## CONDITION(S) TARIFAIRE(S)

Module	Durée	Méthodes disponibles				Solutions et tarifs HT par stagiaire	
		ⓐ	ⓑ	ⓐ	ⓑ	Inter	Intra
Évaluation des compétences	3h			•		400€	Sur demande

