

Évaluation des Compétences

Techniques et non techniques



OBJECTIF

Évaluation des compétences techniques et non techniques des techniciens de maintenance afin de déterminer le niveau d'expertise pratique du métier.

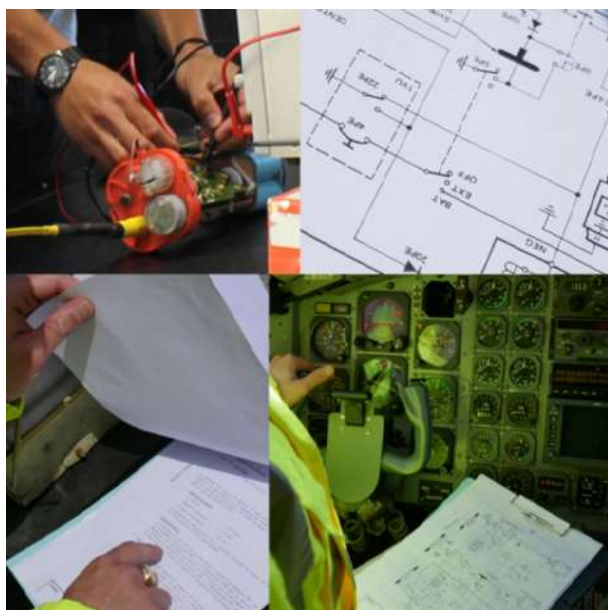
PUBLIC CONCERNÉ

Personnel dont l'évaluation des compétences à l'embauche est indispensable. Personnel de maintenance PART 145 dans le cadre de son maintien de compétences.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Évaluation des compétences théorique et pratique :

- **Techniques** : Connaissances, Dextérité manuelle, Application de procédures, Utilisation des outillages.
- **Non techniques** : Leadership et travail en équipe, Conscience de la situation, Gestion de la charge de travail, Communication, Prise de décision.



PROGRAMME

Le programme de ces évaluations fait référence à l'exigence EASA PART 145.A.30 & 35.

L'évaluation des compétences du personnel se décompose en 3 actions :

1. Auto évaluation individuelle par les personnels selon une grille de compétences établie.
2. Évaluations théoriques et pratiques par un évaluateur de la société Air Formation
 - Évaluation des connaissances par tests QCM
 - Évaluation des compétences avec des exercices pratiques et des mises en situation (EBT)
 - Entretien individuel
3. Analyse des résultats et proposition de solutions

Les évaluations de compétences sont personnalisables à la demande et au besoin du client. Elles peuvent porter sur 8 domaines prédéfinis :

- Le contexte réglementaire
- Les facteurs humains
- La gestion de la sécurité
- Les règles de l'art du technicien
- Le fonctionnement et utilisation des circuits et systèmes de l'aéronef
- La définition des défauts techniques
- Utilisation de l'outillage
- Utilisation de la documentation technique (papier ou informatique)
- Utilisation de la langue anglaise

CONDITION(S) TARIFAIRE(S)

Module	Durée	Méthodes disponibles				Solutions et tarifs HT par stagiaire	
		@	@	P	V	Inter	Intra
Évaluation des compétences	3h			•		400€	Sur demande

Conforme EASA Part M/145